TARCZA 4.0 - zmiany w dofinansowaniach do wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowych oraz podmiotów, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie

Autor: Mariusz Furmanek Data publikacji: 26.06.2020

W związku z wejściem w życie w dniu 24.06.2020 r. ustawy z dnia 19 czerwca 2020 r. o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19 ... (tzw. Tarcza 4.0) Powiatowy Urząd Pracy w Busku-Zdroju informuje o zmianach w przepisach dotyczących dofinansowań wynagrodzeń pracowników oraz składek ubezpieczeń społecznych udzielanych na podstawie art. 15zze ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, ...

1. Okres brany pod uwagę do obliczenia spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 może zaczynać się po dniu 31 grudnia 2019 r., zamiast po 1 stycznia 2020 r. Zmiana umożliwia wybranie całego stycznia do uwzględniania spadku przychodów.
2. Zmieniono sposób wyliczania spadku przychodów z działalności statutowej. Do kwoty przychodów tych nie wlicza się darowizn (zarówno rzeczowych jak i finansowych) otrzymanych w związku z realizacją działań w zakresie przeciwdziałania COVID-19.
3. Nabór wniosków nie ulega zakończeniu z upływem 14-dniowego terminu, lecz przekształca się w nabór ciągły i trwa do czasu ogłoszenia jego zakończenia przez dyrektora urzędu pracy.
4. Aby umożliwić spełnienie warunku utrzymania zatrudnienia w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracownika, rozwiązania z nim umowy na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy tego pracownika, wprowadzono możliwość zastąpienia tego pracownika innym. Nowy pracownik zostanie objęty umową o dofinansowanie w miejsce dotychczasowego pracownika. O zmianie pracownika objętego dofinansowaniem podmiot korzystający z dofinansowania jest zobowiązany powiadomić urząd pracy. Rozwiązanie to dotyczy wszystkich umów, także wcześniej zawartych.
5. Podmiot korzystający z dofinansowania nie składa comiesięcznych oświadczeń stanowiących podstawę do wypłaty dofinansowania. Podmiot ten jest za to zobowiązany do poinformowania urzędu pracy w formie oświadczenia o każdej zmianie danych dotyczących zatrudnionych pracowników objętych dofinansowaniem oraz o zmianach w zakresie ich wynagrodzenia i ubezpieczneia, mających wpływ na wysokość wypłacanego dofinansowania w terminie 7 dni roboczych. Oświadczenie to musi zawierać klauzulę "Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia". Zmiany te urząd pracy uwzględni przy ustalaniu wysokości następnej transzy. Rozwiązanie to dotyczy wszystkich umów, także wcześniej zawartych.
6. Środki pochodzące z tej formy pomocy nie podlegają egzekucji sądowej ani administracyjnej, z wyjątkiem egzekucji prowadzonej na rzecz osób, na których wynagrodzenia i należne od tych wynagrodzeń składki na ubezpieczenia społeczne to dofinansowanie zostało przekazane. Środki te, w razie ich przekazania na rachunek płatniczy, są wolne od zajęcia na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego.
7. **Umowy o dofinansowanie zawarte lub podpisane przez wnioskodawców razem z wnioskiem przed 24.06.2020 r. ulegają zmianie z mocy prawa w zakresie określonym w art.15 zze w/w ustawy z dnia 2 marca 2020 r. w brzmieniu nadanym w/w ustawą z dnia 19 czerwca 2020 r.**