



ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

A. POWIĄZANIE OFERTY PRACY Z UMOWĄ

1. Czy oferta pracy dotyczy realizacji umowy zawartej z PUP w Busku-Zdroju? TAK NIE
Jeżeli tak, należy wpisać numer umowy:

B. DANE DOTYCZĄCE PRACODAWCY KRAJOWEGO

- dane wymagane

2. Pełna nazwa:
3. Adres:
4. NIP:
5. Nr telefonu:
6. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej? TAK NIE
7. Czy w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy pracodawca:
- został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy? TAK NIE
 - jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy - podstawa prawna: art. 36 ust. 5f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 poz. 149 z późniejszymi zmianami)? TAK NIE

- dane uzupełniające

8. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów:
9. Preferowana forma kontaktów pomiędzy PUP i osobą wskazaną w pkt 8:
- nr tel.: adres e-mail:
- nr faksu: strona internetowa:
10. Forma prawna prowadzonej działalności (np. osoba fizyczna, sp. c., sp. z o.o., sp. j., jedn. samorządu teryt., itd) :
-
11. Podstawowy rodzaj działalności – kod PKD:

C. DANE DOTYCZĄCE ZGŁASZANEGO MIEJSCA PRACY

- dane wymagane

12. Nazwa stanowiska:
13. Liczba wolnych miejsc pracy: , w tym dla osób niepełnosprawnych:
14. Miejsce wykonywania pracy:
15. Ogólny zakres obowiązków:
16. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy (np. umowa o pracę, umowa zlecenie):
-
17. Data rozpoczęcia pracy:

18. System czasu pracy (np. podstawowy, równoważny, przerywany, zadaniowy, weekendowy, skrócony) :

Czas pracy:

- zmianowość (np. jedna zmiana, dwie zmiany, w ruchu ciągłym) |:

- godzina rozpoczęcia pracy:

19. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto: _____ PLN

20. System wynagradzania (np. miesięczny, akordowy, prowizyjny) :

21. Zgłoszenie dotyczy zatrudnienia na podstawie umowy o pracę? TAK NIE

Jeżeli tak:

- wymiar czasu pracy (np. pełny etat, połowa etatu itp.) :

- okres zatrudnienia (np. na czas nieokreślony, określony, próbny, na zastępstwo) :

Jeżeli umowa o pracę na czas określony: od _____ do _____

22. Zgłoszenie dotyczy powierzenia innej pracy zarobkowej na podstawie umowy cywilnoprawnej? TAK NIE

Jeżeli tak: okres wykonywania umowy: od _____ do _____

23. Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej (należy zaznaczyć tak, jeżeli ofertę zgłasza agencja zatrudnienia)?

TAK NIE

- dane uzupełniające

24. Nazwa zawodu: _____

25. Kod zawodu wg klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy określonej przez ministra.

--	--	--	--	--	--	--

D. DANE DOTYCZĄCE OCZEKIWANIA PRACODAWCY KRAJOWEGO WOBEC KANDYDATÓW DO PRACY

- dane wymagane

26. Poziom wykształcenia (np. wyższe, policealne, średnie ogólne, średnie zawodowe, zasadnicze, brak wymagań):

-

27. Umiejętności: _____

28. Uprawnienia

zawodowe: _____

29. Doświadczenie zawodowe :

(np. staż pracy w m-cach lub latach)

30. Znajomość języków obcych:

- nazwa: _____ poziom znajomości (np. biegły, średni, słaby) :

- nazwa: _____ poziom znajomości (np. biegły, średni, słaby) :

31. Pracodawca krajowy jest szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego? TAK NIE

- dane uzupełniające

32. Liczba osób, która ma zostać skierowana do pracodawcy krajowego:

--	--

33. Pracodawca krajowy jest zainteresowany informacją o liczbie osób zarejestrowanych spełniających oczekiwania, w szczególności gdy więcej osób zarejestrowanych spełnia wymagania określone w krajowej ofercie pracy niż jest miejsc pracy zgłoszonych w tej ofercie? TAK NIE

34. Pracodawca krajowy jest zainteresowany organizacją giełdy pracy lub pomocą w doborze kandydatów w przypadku, gdy więcej osób zarejestrowanych spełnia wymagania określone w krajowej ofercie pracy niż jest miejsc pracy zgłoszonych w tej ofercie? TAK NIE

E. DANE DOTYCZĄCE POSTĘPOWANIA Z OFERTĄ PRACY

- dane wymagane

35. Okres aktualności oferty: od do

36. Częstotliwość kontaktów z pracodawcą lub osobą wskazaną przez pracodawcę krajowego w pkt 8:

- raz na 5 dni - raz na 10 dni - raz na 15 dni

37. Oferta jest w tym samym czasie zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju? TAK NIE

38. Forma upowszechnienia oferty pracy:

- otwarta, która zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego

- zamknięta, która nie zawiera danych pracodawcy krajowego

39. Oczekiwania dodatkowe:

a) upowszechnić ofertę pracy w wybranych państwach EOG TAK NIE

- jeżeli tak, pracodawca krajowy wypełnia dodatkowo załącznik nr 1 do niniejszego zgłoszenia krajowej oferty pracy, dostępny również na stronie internetowej urzędu pracy.

b) przekazać ofertę pracy do innych PUP w celu upowszechnienia jej w ich siedzibach TAK NIE

- jeżeli tak, podać do których PUP:

F. POUCZENIE

W przypadku gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, o której mowa w niżej wymienionej ustawie, zwane dalej „wymaganiami dyskryminującymi”, lub zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy lub powiatowy urząd pracy podejmie decyzję o nieprzyjęciu tej oferty na podstawie art. 36 ust. 5f ustawy, powiatowy urząd pracy powiadamia tego pracodawcę o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji.

W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych (informacje zawarte w pkt 2 – 7, 12 – 23, 26 – 31, 35 – 39) oraz informacji uzupełniających zawartych w załączniku nr 1, dotyczących szczególnego zainteresowania pracodawcy krajowego upowszechnieniem oferty pracy na terenie państw EOG, w przypadku zaznaczenia odpowiedzi twierdzącej w pkt 39 lit. a, powiatowy urząd pracy niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia i w razie potrzeby pomaga pracodawcy w uzupełnieniu zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy.

G. DANE DO KONTAKTU

Powiatowy Urząd Pracy w Busku-Zdroju, ul. Bohaterów Warszawy 120, 28-100 Busko-Zdrój
tel. centrala: 41 378 30 54, tel. pośrednictwo pracy: 41 370 91 22, fax: 41 370 91 20
e-mail: pup@pupbusko.pl, strona internetowa: www.busko.praca.gov.pl