

ZASADY PRYZYNAWANIA BONÓW NA ZASIEDLENIE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W BUSKU – ZDROJU

DZIAŁ I

Postanowienia podstawowe

§ 1

Podstawę prawną przyznawania bonów na zasiedlenie stanowią przepisy art. 66n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej *ustawą*.

§ 2

O ile w niniejszym dokumencie jest mowa o:

- 1) **Urządzie** – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Busku – Zdroju;
- 2) **bezrobotnym** – oznacza to bezrobotnego w rozumieniu ustawy, zarejestrowanego w Urzędzie;
- 3) **opiekunie osoby niepełnosprawnej** – oznacza to zarejestrowanego w Urzędzie poszukującego pracy w rozumieniu ustawy, niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, przy czym za opiekuna osoby niepełnosprawnej rozumie się członków rodziny, w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”, opiekujących się dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współudziału na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji lub osobą niepełnosprawną ze znacznym stopniem niepełnosprawności;
- 4) **osobie niepełnosprawnej** – oznacza to osobę niepełnosprawną zarejestrowaną w Urzędzie jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu;
- 5) **bonie na zasiedlenie** – oznacza to bon, o którym mowa jest w art. 66n. ustawy;
- 6) **miejscu zamieszkania** – oznacza to miejsce zamieszkania w rozumieniu Kodeksu Cywilnego
- 7) **miejscu dotychczasowego zamieszkania** – oznacza to miejsce zamieszkania bezrobotnego w dniu złożenia przez niego wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie;
- 8) **zatrudnieniu** – oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą;
- 9) **innej pracy zarobkowej** – oznacza to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych;
- 10) **działalności gospodarczej** – oznacza to działalność gospodarczą w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców;
- 11) **minimalnym wynagrodzeniu za pracę** – oznacza to kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługującą za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszaną na podstawie ustawy z dnia 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

DZIAŁ II

Warunki przyznania bonu na zasiedlenie

§ 3

Bon na zasiedlenie może być przyznany bezrobotnemu w wieku do 30 roku życia, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał z tego tytułu ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

§ 4

Środki przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż kwota podana w ogłoszeniu, o którym mowa w § 6 ust. 1, i nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznaczają się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

DZIAŁ III

Wyłączenia

§ 5

Bon na zasiedlenie nie może być przyznany w szczególności gdy:

- 1) bezrobotny przed podpisaniem umowy, o której mowa w § 6 ust. 9, i otrzymaniem na jej podstawie bonu na zasiedlenie podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową, działalność gospodarczą lub z innych powodów utracił status bezrobotnego;
- 2) miejscowość, w której bezrobotny zamierza zamieszkać, nie spełnia kryteriów odległościowych i czasowych, o których mowa w § 3 pkt 2, względem miejscowości, w której bezrobotny posiada stałe lub czasowe zameldowanie;
- 3) bezrobotny zamierza podjąć zatrudnienie, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub działalność gospodarczą poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej;
- 4) zmiana miejsca zamieszkania związana jest z podejmowanym przez bezrobotnego lekarza lub lekarza dentyzę stażem podyplomowym;
- 5) zmiana miejsca zamieszkania związana jest z podejmowanym przez bezrobotnego lekarza szkoleniem specjalizacyjnym prowadzonym w trybie pozarezydenckim, tj. na wniosek lekarza odbywa się w ramach poszerzenia zajęć programowych stacjonarnych studiów doktoranckich o program specjalizacji odbywanej w tej samej jednostce, w dziedzinie zgodnej z kierunkiem tych studiów, i w ramach udzielonego urlopu szkoleniowego lub urlopu bezpłatnego, a po ukończeniu tych studiów - w trybie określonym w ust. 1 lub ust. 2 pkt 1-4 ustawy z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodach lekarza i lekarza dentyzę;
- 6) zmiana miejsca zamieszkania wynika z nawiązania przez bezrobotnego stosunku służbowego w straży pożarnej, policji, wojsku lub w służbie więziennej;
- 7) zmiana miejsca zamieszkania związana jest z zatrudnieniem w ramach umowy stypendialnej zawartej z klubem sportowym,
- 8) działalność gospodarcza lub zatrudnienie podejmowane jest przez bezrobotnego w ramach udzielanej przez Urząd innej pomocy określonej w ustawie tj. dofinansowania działalności gospodarczej lub subsydiowanego zatrudnienia,

- np. prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- 9) bezrobotny zamierza zmienić miejsce zamieszkania w związku z planowanym wznowieniem zawieszzonej działalności gospodarczej;
 - 10) doradca klienta bezrobotnego negatywnie zaopiniuje wniosek o przyznanie bonu na zasiedlenie.

DZIAŁ III

Procedura przyznawania i realizacji bonu na zasiedlenie

§ 6

1. Bezrobotny ubiegający się o przyznanie bonu na zasiedlenie składa do Urzędu wypełniony „*Wniosek o przyznanie bonu na zasiedlenie*” na formularzu dostępnym w siedzibie Urzędu lub na stronie internetowej Urzędu, wraz z wymaganymi załącznikami, w terminach ogłoszonego przez Urząd naboru wniosków.
2. Wniosek złożony poza terminem prowadzonego naboru może być rozpatrzony negatywnie.
3. W przypadku gdy wniosek zawiera nieprawidłowości lub jego rozpatrzenie wymaga dodatkowych wyjaśnień Urząd wzywa pisemnie, e-mailem lub telefonicznie bezrobotnego do usunięcia tych nieprawidłowości oraz podejmuje niezbędne działania zmierzające do wyjaśnienia powstałych wątpliwości.
4. Przy rozpatrywaniu wniosku Urząd ocenia możliwość przyznania bezrobotnemu bonu na zasiedlenie, biorąc pod uwagę:
 - 1) przepisy ustawy,
 - 2) zapisy niniejszych *Zasad*,
 - 3) możliwości finansowe Urzędu,
 - 4) zasadność przyznania bonu na zasiedlenie w oparciu o merytoryczne uzasadnienie wniosku.
5. Za sytuacje, które mogą wskazywać na brak zasadności przyznania bonu na zasiedlenie uznaje się w szczególności przypadki gdy:
 - 1) miejscowość, w której bezrobotny zamierza zamieszkać, nie spełnia kryteriów odległościowych i czasowych, o których mowa w § 3 pkt 2, względem miejscowości, w których bezrobotny przed rejestracją w Urzędzie był zatrudniony, wykonywał inną pracę zarobkową lub prowadził działalność gospodarczą łącznie przez ponad 92 dni w okresie 6 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie, chyba że rodzaj tej pracy nie uprawniał do wcześniejszego ubiegania się o bon na zasiedlenie;
 - 2) miejsce wykonywania podejmowanej pracy w ramach zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej albo planowane miejsce prowadzenia działalności gospodarczej nie spełnia kryteriów odległościowych i czasowych, o których mowa w § 3 pkt 2, względem miejsca dotychczasowego zamieszkania albo miejsca stałego lub czasowego zameldowania;
 - 3) od dnia rejestracji w Urzędzie do dnia złożenia wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie nie upłynęło 3 miesiące, chyba że bezrobotny posiada kwalifikacje wyłącznie w zawodzie lub specjalności nadwyżkowej, lub w uzasadnionych przypadkach zrównoważonej, w powiecie buskim, według opracowania *Barometr zawodów* na dany rok kalendarzowy, i w takim zawodzie lub specjalności zamierza podjąć pracę;
 - 4) bezrobotny zamierza podjąć pracę w zawodzie lub specjalności deficytowej w powiecie buskim według opracowania *Barometr zawodów* na dany rok kalendarzowy;
 - 5) podejmowane zatrudnienie, inna praca zarobkowa lub działalność gospodarcza ma charakter pracy w stałej delegacji;

- 6) bezrobotny składa wniosek do Urzędu o przyznanie po raz kolejny bonu na zasiedlenie w tej samej lub pobliskiej miejscowości lub przed upływem 30 miesięcy od dnia otrzymania poprzedniego bonu na zasiedlenie.
6. Przy badaniu spełnienia kryteriów odległościowych i czasowych, o których mowa w § 3 pkt 2, brane są pod uwagę:
 - 1) odległość, która jest najmniejszą odległością pomiędzy miejscowościami wykazaną przy wyznaczaniu trasy samochodowej za pomocą strony internetowej <https://mapy.google.pl>;
 - 2) czas dojazdu i powrotu ustalany na podstawie informacji ogólnodostępnych lub pozyskanych od przewoźników obsługujących daną trasę, z zastrzeżeniem ust. 7.
7. Przy określaniu czasu dojazdu i powrotu, o którym mowa w § 3 pkt 2:
 - 1) nie wlicza się czasu dotarcia do przystanku,
 - 2) nie wlicza się czasu potrzebnego na przesiadkę,
 - 3) nie wlicza się czasu przejazdu komunikacją miejską w granicach administracyjnych miejscowości nowego miejsca zamieszkania,
 - 4) nie bierze się pod uwagę braku połączeń umożliwiających dojazd na czas do pracy i powrót do miejsca dotychczasowego zamieszkania po pracy.
8. O sposobie rozpatrzenia wniosku Urząd niezwłocznie, nie później niż w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego i prawidłowo sporządzonego wniosku, informuje bezrobotnego.
9. W przypadku pozytywnie rozpatrzonego wniosku, w terminie ustalonym z bezrobotnym lecz nie później niż w ciągu 14 dni od dnia otrzymania przez niego informacji o pozytywnie rozpatrzonym wniosku, zawierana jest umowa określająca wysokość w jakiej zostanie wydany bon na zasiedlenie, obowiązki bezrobotnego wynikające z realizacji bonu na zasiedlenie, a także przypadki, w których kwota wypłaconego bonu na zasiedlenie podlega przez bezrobotnego zwrotowi w całości bądź w części.
10. Zabezpieczeniem zwrotu, o którym mowa jest w ust. 9, jest weksel in blanco wystawiany w dniu podpisywania umowy przez bezrobotnego, poręczony przez osobę mającą miesięczne dochody brutto w wysokości co najmniej 120% minimalnego wynagrodzenia.
11. Bon na zasiedlenie wydawany jest bezrobotnemu w dniu podpisania przez niego umowy, o której mowa jest w ust. 9, zaś środki odpowiadające wysokości przyznanego bonu przekazywane są niezwłocznie na konto wskazane w umowie przez bezrobotnego, nie później niż w ciągu 7 dni od dnia wydania bonu na zasiedlenie; termin przekazania może ulec wydłużeniu w przypadku braku dostępnych na ten cel środków, o czym Urząd informuje bezrobotnego telefonicznie, pocztą elektroniczną lub w inny sposób.

§ 7

Po otrzymaniu bonu na zasiedlenie bezrobotny jest zobowiązany w terminie:

- 1) do 30 dni od dnia otrzymania bonu dostarczyć do Urzędu dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej;
- 2) do 30 dni od dnia otrzymania bonu dostarczyć oświadczenie o zamieszkaniu w miejscowości wskazanej we wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie z podaniem aktualnego adresu miejsca zamieszkania;
- 3) do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej, przedstawić Urzędowi oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w pkt 2;
- 4) do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

§ 8

1. Do okresu 6 miesięcy, o którym mowa jest w § 7 pkt 4, mogą być wliczane wyłącznie te okresy zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, które spełniają łącznie warunki przyznania bonu na zasiedlenie, za wyjątkiem okresów:
 - 1) usprawiedliwionej nieobecności, jeżeli pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia,
 - 2) urlopu bezpłatnego z zastrzeżeniem urlopu bezpłatnego udzielanego na czas odbywania służby przygotowawczej do Narodowych Sił Rezerwowych,
 - 3) zawieszenia działalności gospodarczej,
 - 4) prowadzenia działalności gospodarczej, jeżeli w dniu otrzymania bonu na zasiedlenie była zawieszona,
 - 5) innych, wymienionych w umowie, o której mowa w § 6 ust. 9.
2. Dopuszcza się sytuację, w której bezrobotny - w celu osiągnięcia łącznego wynagrodzenia w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie – podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową u dwóch lub kilku pracodawców, przy zachowaniu warunku, o którym mowa w § 6 ust.5 pkt 2.

§ 9

W przypadku niewywiązania się z obowiązku, o którym mowa w § 7:

- 1) pkt 1, 2 i 3 – kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania do zwrotu;
- 2) pkt 4 – kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu lub innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania do zwrotu.

DZIAŁ IV

Postanowienia końcowe

§ 10

Na tych samych zasadach co bezrobotny o bon na zasiedlenie może ubiegać się:

- 1) opiekun osoby niepełnosprawnej - na podstawie z art. 61aa ustawy,
- 2) osoba niepełnosprawna - na podstawie art. 11 ust. 2 pkt 10 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

§ 11

Przyznanie bonu na zasiedlenie otrzymanego w związku z rozpoczęciem pozarolniczej działalności gospodarczej oraz zaniechanie poboru podatku dochodowego od osób fizycznych od wartości tego bonu na podstawie Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 25.10.2016 r., stanowi pomoc de minimis.

§ 12

1. Urząd w uzasadnionych przypadkach może odstąpić od zapisów niniejszych *Zasad*, o ile nie będzie to sprzeczne z przepisami ustawy lub innymi przepisami prawa.
2. W sprawach nieuregulowanych w niniejszych *Zasadach* stosuje się przepisy ustawy.