

## **ZASADY OKREŚLAJĄCE WARUNKI REFUNDACJI KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W BUSKU - ZDROJU**

### **Podstawa prawna i definicje**

#### **§ 1**

Podstawę prawną refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy stanowią przepisy:

- 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej *ustawą*,
- 2) rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej, zwanego dalej *rozporządzeniem MRPiPS*;
- 3) rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r., str. 1 z późniejszymi zmianami), oraz rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie zastosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r., str. 9 z późniejszymi zmianami), zwanych dalej odpowiednio *rozporządzeniem o pomocy de minimis nr 1407/2013* i *rozporządzeniem o pomocy de minimis nr 1408/2013*.

#### **§ 2**

O ile w niniejszym dokumencie jest mowa o:

- 1) podmiocie prowadzącym działalność gospodarczą - oznacza to podmiot prowadzący działalność gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców;
- 2) producencie rolnym - oznacza to producenta, o którym mowa w art. 46 ust. 1 pkt 1a ustawy;
- 3) niepublicznym przedszkolu lub niepublicznej szkole – oznacza to niepubliczne przedszkole lub niepubliczną szkołę, o których mowa w ustawie z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe;
- 4) żłobku lub klubie dziecięcym - oznacza to żłobek lub klub dziecięcy tworzony i prowadzony przez osoby fizyczne, osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, o których mowa w przepisach o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3;
- 5) podmiocie świadczącym usługi rehabilitacyjne - oznacza to podmiot prowadzący działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych;
- 6) bezrobotnym - oznacza to bezrobotnego w rozumieniu przepisów ustawy;

- 7) opiece osoby niepełnosprawnej - oznacza to poszukującego pracy, w rozumieniu ustawy, niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, przy czym za opiekuna osoby niepełnosprawnej rozumie się członków rodziny, w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”, opiekujących się dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współudziału na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji lub osobą niepełnosprawną ze znacznym stopniem niepełnosprawności;
- 8) poszukującym pracy absolwencie – oznacza to poszukującego pracy w rozumieniu ustawy, który w okresie ostatnich 48 miesięcy ukończył szkołę lub uzyskała tytuł zawodowy;
- 9) urzędzie – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Busku – Zdroju;
- 10) refundacji – oznacza to refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- 11) wniosku – oznacza to wniosek jaki do urzędu składa podmiot prowadzący działalność gospodarczą, producent rolny, niepubliczne przedszkole lub niepubliczna szkoła, żłobek lub klub dziecięcy albo podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne o zawarcie umowy w sprawie refundacji;
- 12) skierowaniu – oznacza to skierowanie do podjęcia zatrudnienia na utworzonym w ramach refundacji stanowisku pracy, wydane przez urząd bezrobotnemu, opiekunowi osoby niepełnosprawnej lub poszukującemu pracy absolwentowi;
- 13) przeciętnym wynagrodzeniu – oznacza to przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale, od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

### **Podmioty uprawnione do ubiegania się o refundację**

#### **§3**

1. O refundację może ubiegać się podmiot prowadzący działalność gospodarczą, zwany dalej *wnioskodawcą*, chcący utworzyć stanowisko pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego opiekuna osoby niepełnosprawnej, jeżeli spełnia łącznie następujące warunki:
  - 1) prowadzi działalność gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy – Prawo przedsiębiorców, przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, przy czym do wskazanego okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu jej zawieszenia;
  - 2) w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez wnioskodawcę albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników i nie dokona tego w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji;

- 3) w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku nie obniżył wymiaru czasu pracy pracownika oraz nie dokona tego w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji  
albo  
w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku obniżył lub w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji zamierza obniżyć wymiar czasu pracownika na podstawie art. 15g ust. 8 lub art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, zwanej dalej „ustawą COVID-19”, lub na podstawie aneksu do umowy zawartej ze starostą w związku z art.15zzf ustawy COVID-19;
  - 4) nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłaceniem wynagrodzeń pracownikom i nie zalega z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych;
  - 5) nie zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych;
  - 6) nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych;
  - 7) nie został skazany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu w rozumieniu ustawy z dnia 06 czerwca 1997 r. - Kodeks karny lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary;
  - 8) posiada swoją siedzibę na terenie powiatu buskiego lub miejsce wykonywania pracy przez skierowaną osobę znajduje się w granicach powiatu buskiego;
  - 9) refundacja nie spowoduje przekroczenia dopuszczalnych limitów pomocy de minimis lub pomocy publicznej oraz jej przeznaczenie nie jest wykluczone z zakresu stosowania przepisów rozporządzenia o pomocy de minimis nr 1407/2013.
2. O refundację może ubiegać się producent rolny, zwany dalej *wnioskodawcą*, chcący utworzyć stanowisko pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego opiekuna osoby niepełnosprawnej, jeżeli spełnia łącznie warunki określone w ust. 1 pkt 4-8 oraz:
- 1) posiada gospodarstwo rolne w rozumieniu przepisów o podatku rolnym lub prowadzi dział specjalny produkcji rolnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych lub ustawie o podatku dochodowym od osób prawnych przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku i zatrudniał w tym okresie, w każdym miesiącu, co najmniej 1 pracownika na podstawie stosunku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy;
  - 2) w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez wnioskodawcę albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników i nie dokona tego w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji;
  - 3) w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku nie obniżył wymiaru czasu pracy pracownika oraz nie dokona tego w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji  
albo  
w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku obniżył lub w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji zamierza obniżyć wymiar czasu pracownika na podstawie art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy COVID-19 lub na

podstawie aneksu do umowy zawartej ze starostą w związku z art.15zzf ustawy COVID-19

- 4) refundacja nie spowoduje przekroczenia dopuszczalnych limitów pomocy de minimis lub pomocy publicznej oraz jej przeznaczenie nie jest wykluczone z zakresu stosowania przepisów rozporządzenia o pomocy de minimis nr 1408/2013.
3. O refundację może ubiegać się niepubliczne przedszkole lub niepubliczna szkoła, zwana dalej *wnioskodawcą*, chcąc utworzyć stanowisko pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego opiekuna osoby niepełnosprawnej, jeżeli spełnia łącznie warunki określone w ust. 1 pkt 4-8 oraz:
- 1) prowadzi działalność na podstawie ustawy – Prawo oświatowe przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku;
  - 2) w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez wnioskodawcę albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników i nie dokona tego w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji;
  - 3) w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku nie obniżył wymiaru czasu pracy pracownika oraz nie dokona tego w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji  
albo  
w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku obniżył lub w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji zamierza obniżyć wymiar czasu pracownika na podstawie art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy COVID-19 lub na podstawie aneksu do umowy zawartej ze starostą w związku z art.15zzf ustawy COVID-19
  - 4) refundacja nie spowoduje przekroczenia dopuszczalnych limitów pomocy de minimis lub pomocy publicznej oraz jej przeznaczenie nie jest wykluczone z zakresu stosowania przepisów rozporządzenia o pomocy de minimis nr 1407/2013, przy czym refundacja dokonywana jako wsparcie finansowe w celu realizacji wyłącznie zadań określonych w ustawie – Prawo oświatowe nie stanowi pomocy de minimis.
4. O refundację może ubiegać się żłobek lub klub dziecięcy, zwany dalej *wnioskodawcą*, chcący utworzyć stanowisko pracy, związane bezpośrednio ze sprawowaniem opieki nad dziećmi niepełnosprawnymi lub prowadzeniem dla nich zajęć, dla skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna osoby niepełnosprawnej lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta, jeżeli spełnia łącznie warunki określone w ust. 1 pkt 2- 9.
5. O refundację może ubiegać się podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne, zwany dalej *wnioskodawcą*, chcący utworzyć stanowisko pracy związane bezpośrednio ze świadczeniem usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych w miejscu zamieszkania, w tym usług mobilnych, dla skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna osoby niepełnosprawnej lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta, jeżeli spełnia łącznie warunki określone w ust. 1 pkt 2 - 9.
6. W przypadku, gdy żłobek, klub dziecięcy lub podmiot prowadzący usługi rehabilitacyjne prowadzą działalność gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy - Prawo przedsiębiorców, mogą ubiegać się o refundację na warunkach określonych dla podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą.

## **Procedura ubiegania się o refundację**

### **§ 4**

1. Wnioskodawca zainteresowany refundacją składa właściwy dla siebie wniosek o zawarcie umowy w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, którego obowiązujący wzór dostępny jest na stronie internetowej urzędu oraz w siedzibie urzędu, wraz z wymaganymi załącznikami w terminach określonych w komunikatach zamieszczonych na w/w stronie internetowej urzędu.
2. Wniosek złożony poza terminem ogłoszonego naboru może być rozpatrzony negatywnie.
3. Wniosek podlega ocenie formalnej oraz merytorycznej, a o sposobie jego rozpatrzenia, uwzględniającym również możliwości finansowe urzędu, wnioskodawca będzie powiadomiony przez urząd w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku.
4. W przypadku gdy wniosek wymaga poprawy lub wyjaśnienia powstałych przy ocenie wątpliwości, termin, o którym mowa w ust. 3, może ulec wydłużeniu, a rozpatrzenie wniosku nastąpi niezwłocznie po usunięciu wymienionych okoliczności.
5. Wniosek, by mógł być pozytywnie rozpatrzony musi otrzymać pozytywną opinię pośrednika pracy o możliwości skierowania osoby lub osób bezrobotnych o oczekiwanych przez wnioskodawcę wymaganiach kwalifikacyjnych.
6. Wniosek może być negatywnie rozpatrzony, gdy zostanie złożony przez wnioskodawcę, który w okresie 365 dni przed dniem złożenia wniosku został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.
7. Przyznanie lub odmowa przyznania refundacji nie jest dokonywana w drodze postępowania administracyjnego; na sposób rozpatrzenia wniosku o refundację nie przysługuje tryb odwoławczy przewidziany w przepisach ustawy - Kodeks postępowania administracyjnego.

### **Wysokość refundacji**

#### **§ 5**

1. Maksymalna kwota refundacji na jedno stanowisko pracy, może wynieść nie więcej niż 6-krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy, o której mowa § 6.
2. Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy, lecz nie mniejszym niż połowa wymiaru czasu pracy, jest możliwe wyłącznie w przypadku zatrudnienia na utworzonym stanowisku pracy skierowanego opiekuna osoby niepełnosprawnej lub w przypadku miejsc pracy utworzonych na podstawie refundacji, o których mowa w § 3 ust. 4 lub 5; maksymalna kwota refundacji, o której mowa w ust. 1, jest proporcjonalna do wymiaru czasu pracy osoby skierowanej na utworzone stanowisko pracy.

### **Umowa i warunki otrzymania refundacji**

#### **§ 6**

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku i przeznaczenia go do realizacji, z wnioskodawcą zawierana jest umowa o refundację, która będzie zawierać w szczególności zobowiązanie wnioskodawcy do:

- 1) zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna osoby niepełnosprawnej lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy, a w przypadkach wymienionych w § 5 ust. 2 w ustalonym niepełnym wymiarze czasu pracy;
- 2) utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją;
- 3) złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o refundację na poszczególne wydatki ujęte w przedkładanej wraz z wnioskiem szczegółowej specyfikacji wydatków dotyczących wyposażenia lub doposażenia tworzonego stanowiska pracy;
- 4) zwrotu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania urzędu, otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi, w przypadku naruszenia warunków umowy, z zastrzeżeniem pkt 5 i 6;
- 5) w przypadku refundacji, o których mowa w § 3 ust. 1-3, gdy wnioskodawca zatrudnił na utworzonym stanowisku pracy skierowaną lub skierowane w ramach umowy osoby w ustalonym wymiarze czasu pracy łącznie przez okres krótszy niż 24 miesiące - zwrotu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania urzędu, otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi proporcjonalnie do okresu, jaki pozostał do 24 miesięcy zatrudnienia;
- 6) w przypadku refundacji, o których mowa w § 3 ust. 4 i 5, gdy wnioskodawca zatrudnił na utworzonym stanowisku pracy skierowaną lub skierowane w ramach umowy osoby w ustalonym wymiarze czasu pracy łącznie przez okres krótszy niż 24 miesiące – zwrotu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania urzędu, otrzymanych środków proporcjonalnie do okresu, jaki pozostał do 24 miesięcy zatrudnienia;
- 7) zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego, zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług, podatku naliczonego dotyczącego zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji w terminach określonych w rozporządzeniu MRPiPS.

## § 7

Z uwagi na celowość, racjonalność i rzetelność wydatkowania środków Funduszu Pracy w treści umowy, o której mowa w § 6, będą zawarte m.in. następujące zapisy dotyczące zasad otrzymania refundacji:

- 1) udokumentowaniem poniesienia wydatku jest dowód zakupu, tj. faktura lub umowa kupna – sprzedaży, wraz z powiązaniem z tym zakupem dowodem lub dowodami zapłaty, a w przypadku płatności gotówkowej wystarczającym udokumentowaniem poniesienia wydatku jest faktura lub umowa kupna – sprzedaży ze wskazaniem gotówki jako sposobu zapłaty i adnotacją lub frazą jednoznacznie potwierdzającą dokonanie tej zapłaty;
- 2) w przypadku płatności dokonanej za pośrednictwem podmiotu świadczącego usługi kurierskie wystarczającym udokumentowaniem poniesienia wydatku jest faktura lub umowa kupna – sprzedaży ze wskazaniem sposobu zapłaty „za pobraniem” lub innym równoznacznym określeniem takiej formy zapłaty;
- 3) w przypadku płatności dokonanej za pośrednictwem internetowych systemów oferujących usługi płatnicze lub internetowych serwisów sprzedażowych, należy utrwalić wszelkie możliwe dokumenty elektroniczne takiej transakcji w celu ewentualnego umożliwienia powiązania dowodu zakupu z dowodem zapłaty,
- 4) suma wydatków udokumentowanych umowami kupna – sprzedaży podlega refundacji w łącznej wysokości do 25% całej kwoty refundacji przyznanej na dane stanowisko pracy,

- chyba, że na uzasadnioną prośbę wnioskodawcy wysokość ta za zgodą urzędu zostanie zwiększona, z tym, że zakupy podlegające opodatkowaniu zgodnie z ustawą o podatku od czynności cywilnoprawnych zostaną uwzględnione do refundacji po przedłożeniu kopii złożonej deklaracji podatkowej i dowodu zapłaty tego podatku;
- 5) wydatki poniesione na zakup rzeczy używanych podlegają refundacji wyłącznie wtedy, gdy dana rzecz nie została przez poprzedniego właściciela zakupiona przy wsparciu finansowym pochodzącym z krajowych lub unijnych środków publicznych i jest to udokumentowane oświadczeniem sprzedawcy, chyba że na uzasadnioną pisemną prośbę wnioskodawcy urząd dopuści taką możliwość;
  - 6) refundacji nie podlegają wydatki, na których finansowanie wnioskodawca otrzymał wcześniej środki publiczne;
  - 7) do wyliczenia wysokości poniesionych poza granicami Polski wydatków stosuje się przelicznik wg kursu średniego walut obcych, ogłoszonego przez Narodowy Bank Polski, obowiązującego w dniu zakupu. Urząd może zobowiązać wnioskodawcę do przetłumaczenia dokumentów potwierdzających poniesienie takich wydatków przez tłumacza przysięgłego a koszt tłumaczenia ponosi wnioskodawca;
  - 8) dopuszcza się możliwość dokonywania w ramach tworzonego stanowiska pracy przesunięć pomiędzy kwotami refundacji wydatków, zawartymi w szczegółowej specyfikacji, o której mowa w § 6 pkt 3, z zastrzeżeniem, że przesunięcia te nie mogą spowodować zwiększenia refundacji danego wydatku o ponad 20% pierwotnie planowanej kwoty refundacji;
  - 9) w przypadku gdy wnioskodawcą jest osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą, refundacji nie podlegają wydatki związane z zakupem wyposażenia od małżonka, zstępnych, wstępnych, pasierba, zięcia, synowej, rodzeństwa, ojczyma, macochy, teściów, zstępnych rodzeństwa, rodzeństwa rodziców, zstępnych i małżonków pasierbów, małżonków rodzeństwa, rodzeństwa małżonków, małżonków rodzeństwa małżonków, małżonków innych zstępnych, także w przypadku gdy zakup ten będzie dokonany w ramach prowadzonej przez te osoby indywidualnej działalności gospodarczej lub w ramach spółki cywilnej, chyba że na uzasadnioną pisemną prośbę wnioskodawcy urząd dopuści taką możliwość; powyższe zapisy dotyczą także odpowiednio współników spółki cywilnej wnioskujących o przyznanie refundacji;
  - 10) refundacji nie podlegają wydatki związane z zakupem wyposażenia od podmiotu powiązanego, w rozumieniu przepisów rozporządzeń o pomocy de minimis odpowiednio nr 1407/2013 lub 1408/2013, względem wnioskodawcy, chyba że na uzasadnioną pisemną prośbę wnioskodawcy urząd dopuści taką możliwość;
  - 11) w przypadku, gdy przedmiotem refundacji jest zakup pojazdu przeznaczonego do transportu drogowego towarów, wnioskodawca zobowiązany jest do niepodejmowania i nieprowadzenia w okresie obowiązywania umowy o refundację działalności zarobkowej w zakresie drogowego transportu towarowego, a zakupiony pojazd może być wykorzystywany wyłącznie do niezarobkowego przewozu drogowego – przewozu na potrzeby własne, w rozumieniu ustawy o transporcie drogowym;
  - 12) w okresie obowiązywania umowy wypożyczenie, wynajęcie, wdzierżawienie lub sprzedaż wyposażenia objętego refundacją mogą być dokonane wyłącznie za pisemną zgodą urzędu.

## § 8

W szczególnych przypadkach, uzasadnionych względami gospodarczymi lub społecznymi, urząd może:

- 1) rozszerzyć, zmienić lub odstąpić od zapisów w umowie, o których mowa w § 7, o ile zmiany takie nie byłyby sprzeczne z przepisami prawa, a w szczególności z przepisami, o których mowa w § 1;

- 2) na wniosek wnioskodawcy zaakceptować wydatki odbiegające od zawartych w pierwotnej szczegółowej specyfikacji, mieszczące się w kwocie przyznanej refundacji, jeżeli uzna je za zasadne z uwagi na specyfikę wyposażanego lub doposażonego stanowiska pracy.

## § 9

Refundacja jest dokonywana po rozliczeniu przez wnioskodawcę wydatków poniesionych i udokumentowanych w sposób określony w umowie, o której mowa w § 6, odbiorze utworzonego stanowiska pracy przez urząd i zatrudnieniu na tym stanowisku skierowanej osoby oraz po spełnieniu innych warunków określonych w zawartej umowie, w tym w szczególności warunków dotyczących zabezpieczenia ewentualnego zwrotu refundacji, o którym mowa w § 10.

## **Zabezpieczenie zwrotu refundacji**

### § 10

1. Zwrot, o którym mowa w § 6 pkt 4-7, podlega zabezpieczeniu w jednej z niżej wymienionych form:
  - 1) weksel in blanco z poręczeniem wekslowym, przy czym:
    - a) poręczycielem może być osoba mająca stały miesięczny dochód (netto), wyliczony jako średnia z ostatnich 12 miesięcy i po odjęciu miesięcznej spłaty zadłużenia aktualnych zobowiązań finansowych, w wysokości co najmniej 100% obowiązującego minimalnego wynagrodzenia (brutto),
    - b) weksel musi być poręczony przez co najmniej 2 poręczycieli,
    - c) łączna wysokość dochodów (netto), wyliczonych w sposób określony w lit. a), wszystkich poręczycieli musi wynosić nie mniej niż 300% obowiązującego minimalnego wynagrodzenia (brutto) na jedno refundowane stanowisko pracy,
    - d) w przypadku wnioskodawcy będącego osobą fizyczną w związku małżeńskim i nie mającego małżeńskiej rozdzielności majątkowej, weksel poręczany jest także przez współmałżonka wnioskodawcy, przy czym dochód współmałżonka nie jest brany pod uwagę przy ustalaniu spełniania warunków, o których mowa w lit. a) - c),
    - e) poręczycielami nie mogą być pracownicy wnioskodawcy, chyba, że posiadają oni inne dochody niż wynagrodzenie z tytułu pracy u wnioskodawcy, w wysokości określonej w lit. a).
  - 2) gwarancja bankowa, przy czym wysokość gwarancji nie może być niższa niż 120% przyznanej refundacji, a okres jej ważności nie krótszy niż 5 lat od dnia wypłaty refundacji,
  - 3) blokada środków zgromadzonych na rachunku bankowym, przy czym zablokowana kwota nie może być niższa niż 120% przyznanej refundacji, z terminem jej ważności do czasu wywiązania się z umowy,
  - 4) akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika do kwoty nie mniejszej niż 120% przyznanej refundacji.
2. O uwzględnieniu proponowanej formy zabezpieczenia, nawet w przypadku spełnienia warunków określonych w ust. 1, każdorazowo decyduje urząd.
3. W przypadkach uzasadnionych urząd może zażądać wyższych wymogów zabezpieczenia niż wynikające z niniejszego paragrafu.



4. Dopuszcza się łączenie powyższych form zabezpieczenia na warunkach określonych przez urząd.

### **Dodatkowe ograniczenia**

#### **§ 10**

Urząd może odmówić refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy nie spełniających określonej w ustawie definicji odpowiedniej pracy, w związku z koniecznością wykonywania pracy w delegacji.

#### **§ 11**

Urząd może odmówić skierowania osoby na stanowisko pracy utworzone w ramach refundacji, jeżeli w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających to skierowanie była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową u wnioskodawcy, w szczególności gdy osoba ta pracowała u wnioskodawcy na identycznym stanowisku pracy.

### **Zakres stosowania zasad w ramach projektów i programów realizowanych przez urząd**

#### **§ 12**

Niniejsze zasady stosuje się odpowiednio przy refundacji przyznawanej na podstawie przepisów ustawy w ramach realizowanych przez urząd projektów i programów finansowanych lub współfinansowanych ze środków publicznych, w tym także środków z rezerwy Funduszu Pracy oraz środków Unijnych, w takim zakresie, w jakim nie są one sprzeczne z założeniami tych projektów i programów oraz możliwe do zastosowania.